

NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI PLESIO
Provincia di Como

Alla cortese attenzione:
del Sindaco
e pc:
del Segretario Comunale
Sede

Verbale n° 1/2022

Nel giorno 27 Giugno 2022 il NdV si è riunito in seduta, in sede esterna ai locali comunali sul seguente ordine del giorno:

1. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2021 per il Comune di Plesio.

Il Nucleo di Valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* nel quale si dispone che *" Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;*

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 *(Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):*

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 *(Organismo indipendente di valutazione della performance):*

- a) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

VISTO l'art. 10 comma 3 Dlgs 33/2013

3. Gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

VISTO l'art. 44 Dlgs 33/2013 - Compiti degli organismi indipendenti di valutazione

1. L'organismo indipendente di valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 10 e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché l'OIV, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei Dirigenti/Posizioni Organizzative dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

procede

alla proposta di valutazione dando atto che:

- le Posizioni Organizzative hanno fornito un resoconto attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati da PEG/Piano delle Performance 2021, come rilevato dal precedente Nucleo di Valutazione nel quale, si è preso atto delle azioni prodotte, verificandone la corretta applicazione in termini di rispetto dei tempi e qualità dei risultati;
- il NdV ritiene importante evidenziare che le difficoltà organizzative incontrate dall'Ente, a causa della pandemia, si sono protratte, come inevitabile, anche nel 2021 a causa del perdurare della medesima, ma nonostante tutto ciò gli obiettivi, perseguiti con costanza e dedizione durante l'anno, sono stati complessivamente raggiunti seppure con alcuni distinguo.
- le Posizioni Organizzative, hanno predisposto, laddove possibile, le schede di valutazione della performance individuale dei propri collaboratori, conformi ai principi di differenziazione di giudizi e di valorizzazione del merito, compatibilmente con il ridotto organico dell'ente;
- per ogni Posizione Organizzativa si sono raccolte le valutazioni del Segretario Comunale;
- nella valutazione dei comportamenti organizzativi delle Posizioni Organizzative si è tenuto conto dei controlli successivi di regolarità amministrativa ai sensi del Regolamento del Sistema dei Controlli interni vigente ed è stato verificato il grado di assolvimento degli obblighi di pubblicazione ai sensi del Dlgs. 33/2013;

Dalla sintesi delle informazioni raccolte è definita, in allegato al presente verbale, la valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2021, che sono trasmesse al Sindaco per la loro definitiva approvazione, al fine di consentire l'erogazione della premialità secondo i criteri definiti nello SMIVAP e nel CCDI vigente,

Si invitano

pertanto le Posizioni Organizzative, a conclusione del ciclo delle Performance 2021 a predisporre e pubblicare sul sito istituzionale la Relazione delle Performance 2021 come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il Nucleo di Valutazione

MARCONE Alessandra



allegato 1 : schede di valutazione delle Posizioni Organizzative 2021